


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 23.08.2022 11:44:45  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования РФ  
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:  
Руководитель ООП  
«Психология»:  
к.психол.н., доцент  
 Л.А. Становова  
«30» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

## **ТЕХНОЛОГИЯ КОУЧИНГА**

Направление подготовки

**37.03.01 ПСИХОЛОГИЯ**

Профиль

## **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ**

Для студентов 4 курса очной формы обучения

5 курса заочной формы обучения

Составитель: к.пс.н., доцент Короткина Е.Д.

Тверь, 2021 г

## **I. Аннотация**

### **1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом**

Технология коучинга

### **2. Цель и задачи дисциплины (модуля)**

**Целью** освоения дисциплины (модуля) является: является формирование у студентов компетенций, способствующих формированию целостной системы знаний о теоретических основах, целях, принципах коучинга в бизнес среде и готовности использовать методы и технологии коучинга в различных областях жизни и практической деятельности профессионального психолога.

#### **Задачи:**

- ознакомление студентов с основными принципами и теоретическими подходами в системе коучинга;
- овладение понятийным аппаратом, описывающим основные этапы и технологии коучинга;
- приобретение опыта проведения коучинга для решения различных типов проблем индивидуальных и групповых клиентов;
- обучение студентов основным методам (исследовательским и методам воздействия), позволяющим диагностировать, прогнозировать и подвергать коррекции процессы управленческого взаимодействия.

Учебная дисциплина «Технология коучинга» направлена на углубленное усвоение студентами основных принципов и теоретических подходов к психологическому консультированию и коучингу в условиях организации, а также формированию основных консультативных навыков, необходимых для работы практического психолога.

### **3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП**

Курс «Технология коучинга» является курсом по выбору учебного плана основной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 37.03.01. Психология. Программа курса отражает современный подход к коучингу как междисциплинарной области знания. В этом качестве курс развивает содержание таких дисциплин как «Психология управления», «Организационная психология», «Основы консультативной психологии», «Психологическое консультирование».

В свою очередь содержание дисциплины закладывает основу для изучения таких дисциплин как «Профессиональная этика», «Тренинг коммуникативной компетентности».

**3. Общая трудоемкость** дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов).

Очная форма обучения

**Лекции – 18 часов, практические занятия – 36 часов, самостоятельная работа – 54 часа.**

Заочная форма обучения

**Лекции – 2 часа, практические занятия – 6 часов, самостоятельная работа – 96 часов, 4 часа.**

#### 4. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

<b>Формируемые компетенции</b>	<b>Требования к результатам обучения</b> В результате изучения дисциплины (модуля) студент должен:
<b>ПК - 13:</b> способность к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса.	<b>Владеть:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- технологиями работы с персоналом организации: по улучшению психологического климата организации,</li><li>- навыками делового общения,</li><li>- методиками подбора персонала, в том числе, руководителей;</li><li>- психологическими технологиями оптимизации производственного процесса: техниками адаптации и мотивации персонала.</li></ul> <b>Уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- диагностировать профпригодность руководителей, психологический климат в психологических службах организаций разного профиля.</li></ul> <b>Знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- понятие «управление персоналом»,</li><li>- функции руководителя и психологической службы при отборе кадров и создании психологического климата;</li><li>- психологические способы оптимизации производственного процесса: способы адаптации и мотивации персонала, методы отбора кадров.</li></ul>

**6. Форма промежуточной аттестации:** зачет

**7. Язык преподавания** русский.