

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 10.06.2022 13:36:43
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:
Руководитель ООП
Беденко Н.Н.
«28» августа 2021г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Теория организации

Направление подготовки
38.03.03 МЕНЕДЖМЕНТ

Профиль подготовки
Управление в организации

Для студентов 1 курса очной формы обучения
и 1 курса очно-заочной формы обучения

Составитель: Чегринцова С.В., к.психол.н., доцент

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом

Теория организации

2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целями освоения дисциплины являются ознакомление студентов с концептуальными основами «Теории организации» как современной науки, формирование у студентов ключевых профессиональных компетенций.

Задачами освоения дисциплины (или модуля) являются:

1. Освоение профессиональных знаний:
 - понятие и сущность организации;
 - черты, свойства и характеристики организации;
 - организация в различных подходах и школах управления;
 - зависимости, закономерности, законы и принципы возникновения, развития и функционирования организационных систем;
 - основные методы и принципы организационного проектирования;
 - особенности различных организационных структур управления;
 - соотношение понятий «социальная и хозяйственная организация» и др.;
2. Формирование профессиональных навыков и умений:
 - выявление действия основных законов функционирования организации;
 - анализ бизнес-процессов в организации;
 - анализ и проектирование организационных структур управления в организации.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Теория организации» относится к базовой части учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Управление в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Организационное поведение, Производственный менеджмент и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

По очной форме: 5 зачетных единицы, 180 академических часов, в том числе контактная работа: лекции 18 часов, практические занятия 36 часов, самостоятельная работа: 63 часов, контроль – 63 часа.

По заочной форме: 5 зачетных единицы, 180 академических часов, в том числе контактная работа: лекции 6 часов, практические занятия 4 часов, самостоятельная работа: 161, контроль – 9 часов.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
<p>ОПК-3 - Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - методами анализа организационных структур управления.</p>
	<p>Уметь: - определять тип и вид организационной структуры управления; - анализировать организационные структуры управления;</p>
	<p>Знать: - типы и виды организационных структур управления, их преимущества и недостатки; - методы проектирования организационных структур управления; - факторы, влияющие на процесс организационного проектирования; - основные принципы делегирования полномочий в организации</p>
<p>ПК-1 - Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - способами организации групповой работы</p>
	<p>Уметь: - организовать групповую работу.</p>
	<p>Знать: - процессы групповой динамики, условия и принципы формирования команды</p>

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

7. Язык преподавания русский.