

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:

Руководитель ООП:

Чегринцова С.В.

30.08.2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)
Стратегический менеджмент

Направление подготовки
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль подготовки
Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 3 курса очной формы обучения
4 курса заочной формы обучения

Составитель: к.психол.н., доцент С.В. Чегринцова

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом Стратегический менеджмент

2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины является: формирование глубокого и всестороннего понимания студентами природы и сущности стратегических решений как основы устойчивого развития организации, овладение системным видением управления, подходом к решению проблем организации со стратегических позиций.

Задачами освоения дисциплины являются:

- раскрыть роль стратегического менеджмента в современной российской экономике с учетом переходного периода;
- показать особенности формирования стратегии организации в зависимости от уровня ее структурного развития;
- научить выбирать и обосновывать выбор способов реализации стратегии с учетом потенциала организации.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Стратегический менеджмент» относится к базовой части учебного плана, модуль 3 «Дисциплины по основному виду деятельности «Организационно-управленческая и экономическая деятельность» по направлению подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ профиль «Управление трудовой деятельностью в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Теория организации, Экономика организации, Основы управления персоналом и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

4 зачетных единицы, 144 академических час., **в том числе контактная работа:** лекции 34 час., практические занятия 34 час., **самостоятельная работа:** 49 час., контроль 27 час.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

| Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции) | Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю) |
|--|--|
| <p>ОПК-3 - Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p> | <p>Промежуточный уровень Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами проектирования организационных структур управления с учетом распределения и делегирования полномочий; - алгоритмами разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций; - способами определения видов и объемов личной ответственности за осуществляемые мероприятия. |
| | <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять тип и вид организационной структуры управления; - анализировать организационные структуры управления и вносить необходимые изменения; - распределять и делегировать полномочия в разных организационных структурах управления; - анализировать стратегии управления человеческими ресурсами в организации. |
| | <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - условия и особенности выбора и проектирования видов организационных структур управления; - особенности делегирования полномочий в различных организационных структурах управления; - понятие и виды стратегий организации; - стратегии управления человеческими ресурсами в организации и особенности их реализации. |
| <p>ПК-3 - Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> | <p>Начальный уровень Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами стратегического анализа при оценке внешней и внутренней среды организации. |
| | <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводить анализ факторов внешней и внутренней среды организации; - проводить оценку конкурентоспособности организации. |
| | <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - факторы внешней и внутренней среды организации; - понятие, показатели и факторы конкурентоспособности организации; - методы стратегического анализа. |
| | <p>Промежуточный уровень Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способами и алгоритмами разработки и реализации стратегии организации. |

| | |
|--|---|
| | <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать альтернативные варианты стратегий на основе стратегического анализа, проводить их оценку; - осуществлять выбор стратегии организации; - организовать процесс осуществления выбранной стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. |
| | <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие и виды стратегии организации; - этапы разработки и осуществления стратегии организации. |
| <p>ПК-5 - Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p> | <p>Начальный уровень</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способами и методами анализа функциональных стратегий организации и связей между ними. |
| | <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать функциональные стратегии организации; - идентифицировать и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организации. |
| | <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность и виды функциональных стратегий организации; - виды взаимосвязей между функциональными стратегиями организации; - способы анализа взаимосвязей между функциональными стратегиями. |

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

7. Язык преподавания русский.