

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце: Министерство образования и науки Российской Федерации  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»  
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Утверждаю:

Руководитель ООП:

Т.Г. Леонтьева

«23» 06 2022.



Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
В КОМАНДНОЙ РАБОТЕ**

Направление подготовки  
**46.03.01 ИСТОРИЯ**

Профиль подготовки  
**ИСТОРИЯ: ИССЛЕДОВАНИЯ И ПРЕПОДАВАНИЕ**

Для студентов 2 курса очной формы обучения

Составитель: канд. ист. наук О.И. Лисицына

Тверь, 2021

## **I. Аннотация**

### **1. Цель и задачи дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Профессиональное взаимодействие в командной работе» является систематизация знаний по проблемам командной работы, формирования и принципов функционирования эффективной команды, а также управления конфликтом в коллективе; формирование и развитие навыков и умений решения конкретных задач по управлению командной работой и конфликтами в будущей профессиональной деятельности, оказания помощи другим членам команды в преодолении конфликтов.

Данный курс направлен на создание у студентов комплексного представления о командной работе, об основных научных концепциях, оказавших влияние на отечественные и зарубежные исследования.

Задачами освоения дисциплины является формирование у студентов представлений:

- об условиях и специфике формирования профессиональных команд в организациях разного типа;
- о возможностях и ограничениях команды как альтернативной организационной структуры, как формы организации деятельности, обеспечивающей максимальную эффективность и психологическую поддержку её членов;
- о роли психологической совместимости в групповой сплоченности команд; о психологических механизмах создания эффективных команд;
- о специфике строительства управленческих команд, значении организационной культуры и субкультуре в развитии и эффективном функционировании управленческих команд;
- об основных этапах и методах создания высокоэффективных команд; различия между рабочей группой и командой;
- об организационных условиях эффективной командной деятельности;
- об основных психологических факторах и механизмах создания высокоэффективных самоуправляемых команд;

- о методах консолидации и психологической поддержки членов команды, группового принятия решения;
- о специфике различных видов команд;
- об организационной структуре, оптимальной для строительства команд; зависимости отбора кадров от задачи и предстоящей деятельности команды;
- о механизмах группового принятия решений в команде;
- о командной работе в условиях разнообразных, зачастую противоречивых, интересов членов команды;
- о природе конфликтов в коллективе;
- об эффективном прогнозировании, предотвращении и управлениями конфликтами в команде и трудовом коллективе.

## **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Дисциплина «Профессиональное взаимодействие в командной работе» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений, изучается на 2 курсе (3 семестр).

В рамках дисциплины используются знания и навыки, полученные в ходе изучения дисциплин:

- «Русский язык и культура речи»,
- «Экономика».

Дисциплина «Профессиональное взаимодействие в командной работе» готовит студентов к освоению курсов «Правовые основы профессиональной деятельности», «Психолого-педагогические основы преподавательской деятельности».

## **3. Объём дисциплины**

4 зачетные единицы, 144 академических часа, **в том числе:**

**контактная аудиторная работа:** лекции 17 часов, семинарские (практические) занятия – 34 часа;

**контактная внеаудиторная работа:** контроль самостоятельной работы – 8 часов;

**самостоятельная работа:** 58 часов, 27 часов контроль – **итого 85 часов.**

**4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесённые с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

<p><b>Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)</b></p>	<p><b>Планируемые результаты обучения по дисциплине</b></p>
<p><b>УК-2</b> Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p>	<p>УК-2.3 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм</p>
<p><b>УК-3</b> Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>УК-3.1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;</p> <p>УК-3.2. При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников;</p>

	УК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого;
	УК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели;

**5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения экзамен в 3 семестре.**

**6. Язык преподавания русский.**