

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 10.06.2022 13:55:07
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad4b35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:
Руководитель ООП
Беденко Н.Н.
«28» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Основы теории управления

Направление подготовки
38.03.02 Менеджмент

Профиль
Маркетинг

Для студентов очной формы обучения

Составитель: Скудалова О.В., к.э.н., доцент

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом Основы теории управления

2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины (или модуля) является: формирование у студентов основополагающего представления об организациях и об эффективном управлении ими.

Задачами освоения дисциплины (или модуля) являются:

- приобретение студентами современных знаний и навыков в области управления социальными системами и процессами, овладение механизмами и технологиями управления;
- формирование устойчивых знаний о сущности и особенностях управления в обществе;
- приобретение навыков в использовании методологии и инструментария современного эффективного управления;
- усвоение норм и стандартов в поведении руководителя, понимание социальной ответственности управленца за результаты своей деятельности;
- получение общих знаний о современных теориях и концепциях, их методологической взаимосвязи и применении на практике.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Основы теории управления» относится к базовой части учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Маркетинг».

Преподавание данной дисциплины в содержательно-логическом плане связано с такими дисциплинами, как: История управленческой мысли, Экономическая теория, Экономика организации, Экономика и социология труда, Стратегический менеджмент и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

Очная форма: 7 зачетных единиц, 252 академических час., **в том числе**

контактная работа: лекции 26 час., практические занятия 26 час., **самостоятельная работа:** 146 часов, контроль 54 часа.

Заочная форма: 7 зачетных единиц, 252 академических час., **в том числе**

контактная работа: лекции 8 час., практические занятия 8 час., **самостоятельная работа:** 227 часов, контроль 9 часов.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Этап формирования компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции)
<p>ОПК-2 - способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - методами принятия организационно-управленческих решений с позиции социальной значимости в типовой ситуации.</p>
	<p>Уметь: - анализировать типовую ситуацию и выявлять проблемы; - разрабатывать альтернативные варианты решений; - осуществлять выбор с учетом вида социальной ответственности организации.</p>
	<p>Знать: - способы и процедуры принятия организационно-управленческих решений; - виды социальной ответственности организации.</p>
	<p>Промежуточный уровень Владеть: - способами и приемами принятия организационно-управленческих решений с позиции социальной значимости в реальной управленческой ситуации.</p>
	<p>Уметь: - анализировать реальную управленческую ситуацию и выявлять проблемы, в том числе социальной направленности; - разрабатывать альтернативные варианты решений с учетом социальных последствий; - осуществлять выбор управленческого решения и оценивать социальные эффекты.</p>
	<p>Знать: - особенности принятия управленческих решений с позиций социальной значимости.</p>

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа.

7. Язык преподавания русский.