



## **I. Аннотация**

### **1. Цель и задачи дисциплины**

Целью освоения дисциплины является: углубление знаний, умений и навыков в области принятия организационно-управленческих решений, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

Задачами освоения дисциплины являются:

- ✓ определить особенности управленческих решений в экономической системе;
- ✓ рассмотреть алгоритм процесса формирования управленческих решений;
- ✓ приобрести навыки по использованию современных методов и инструментов принятия управленческих решений;
- ✓ ознакомиться с видами ответственности руководителя при принятии управленческих решений;
- ✓ рассмотреть контроль исполнения управленческих решений.

### **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» относится к Блоку 1 дисциплин обязательной части учебного плана и направлена на формирование у обучающихся универсальных и общепрофессиональных компетенций.

Данная дисциплина логически и содержательно-методически связана с дисциплинами учебного плана бакалавриата, изученными обучающимися ранее, в частности с дисциплинами «Философия», «Менеджмент».

Освоение дисциплины «Методы принятия управленческих решений» является предшествующим для изучения дисциплин «Теория и практика финансового менеджмента», «Теория и экономика фирмы» и других.

**3. Объем дисциплины: 5 зачетных единиц, 180 академических часов, в том числе для заочной формы обучения:**

**контактная аудиторная работа:** лекции 6 часов, практические занятия 8 часа;

**самостоятельная работа:** 157 часа, часы, отводимые на контроль 9 часов.

**4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели
	УК-3.2 Организует и корректирует работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений
	УК-3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; создает рабочую атмосферу, позитивный эмоциональный климат в команде
	УК-3.4 Организует обучение членов команды и обсуждение результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов
	УК-3.5 Делегирует полномочия членам команды и распределяет поручения, дает обратную связь по результатам, принимает ответственность за общий результат
ОПК-1 Способен решать практические и (или) научно-исследовательские задачи в	ОПК-1.2 Проводит анализ выявленных проблемных ситуаций, возникающих в области финансовых отношений и

<p>области финансовых отношений на основе применения знаний фундаментальной экономической науки</p>	<p>предлагает пути их решения и ликвидации</p> <p>ОПК-1.4 Разрабатывает и предлагает альтернативные варианты решения проблем, вырабатывает стратегию и планы действий в области развития финансовых отношений</p>
<p>ОПК-4 Способен обосновывать и принимать финансово-экономические и организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности</p>	<p>УК-4.3 Осуществляет выбор финансово-экономического и организационно-управленческого решения с учетом их эффективности</p>

**5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения:**

**по заочной форме - экзамен в 1 семестре;**

**6. Язык преподавания русский.**