

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 07.09.2022 16:10:53  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Рабочая программа дисциплины (модуля) (с аннотацией)

### **Практика межличностного общения**

Специальность

**38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Специализация

**«Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»**

Для студентов 1 курса очной формы обучения

Составитель: Морозова О.Н., д.филол.н., доцент

Тверь, 2021

## **I. Аннотация**

### **1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом**

Практика межличностного общения

### **2. Цель и задачи дисциплины**

Целью освоения дисциплины является:

изучение теоретических основ процесса общения, освоение коммуникативного категориального аппарата, общих закономерностей, сходств и различий видов, уровней, форм коммуникации, являющихся необходимым условием успешной деятельности современного специалиста; освоение навыков межличностного общения и взаимодействия; понимание возможностей практического приложения профессионально-ориентированной коммуникации, ее взаимосвязи с жизненной средой и речевым поведением.

Задачами освоения дисциплины являются:

- формирование представления о навыках межличностного общения, о структуре общения;
- овладение обучающимися техникой и технологией эффективного общения с целью использования их в процессе социальной деятельности
- приобретение знаний о разновидностях социальных групп и особенностях формирования морально-психологического климата;
- формирование навыков в области визуального контакта, формирования аттракции, управления конфликтными ситуациями.

### **3. Место дисциплины в структуре ООП**

Дисциплина «Практика межличностного общения» относится к базовой части учебного плана специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности».

Эффективное изучение дисциплины предполагает наличие компетенций, сформированных в рамках таких дисциплин как «Русский язык и культура речи», «Конфликтология», а также наличие входных знаний, полученных в процессе школьного обучения.

Знания, полученные при изучении данной дисциплины, могут быть использованы при изучении дисциплин «Логика и теория аргументации», а также в период подготовки выпускной квалификационной работы.

### **4. Объем дисциплины:**

3 зачетных единицы, 108 академических часов, в том числе контактная работа: лекции – 19 часов, практические занятия – 38 часов, самостоятельная работа – 51 час.

### **5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

<b>Планируемые результаты освоения образовательной</b>	<b>Планируемые результаты обучения по дисциплине</b>
--	--

программы (формируемые компетенции)	
ОК-4 - Способность выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета	<p><b>Второй Владеть:</b> способами решения профессиональных задач, соблюдая нормы морали, профессиональной этики и служебного этикета</p>
	<p><b>Первый Уметь:</b> осуществлять профессиональную деятельность и решать профессиональные задачи, соблюдая нормы морали, профессиональной этики и служебного этикета</p>
	<p><b>Знать:</b> понятие и нормы морали; особенности общения в профессиональной сфере, нормы и принципы профессиональной и деловой этики; нормы служебного этикета</p>
ОК-5 - Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, профессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности	<p><b>Второй Владеть:</b> приемами межличностного общения в условиях совместной работы в коллективе; различными методами и способами социализации личности; приемами выявления предпосылок и причин межличностных конфликтов в коллективе; различными методами разрешения конфликтов в процессе осуществления профессиональной деятельности</p>
	<p><b>Первый Уметь:</b> идентифицировать социальные, культурные, профессиональные различия работающих в коллективе; выбирать приемы межличностного общения в условиях совместной работы в коллективе; применять эффективные методы и способы социализации личности; выявлять предпосылки и причины межличностных конфликтов в коллективе; применять действенные методы разрешения конфликтов в процессе осуществления профессиональной деятельности</p>
	<p><b>Знать:</b> особенности работы в трудовом коллективе; социальные, культурные, профессиональные различия работающих в коллективе; приемы межличностного общения; методы и способы социализации личности; причины межличностных конфликтов в коллективе и методы их разрешения в процессе осуществления профессиональной деятельности</p>

## 6. Форма промежуточной аттестации:

для очной формы обучения: 2-й семестр – зачет

## 7. Язык преподавания русский.