

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 10.06.2022 15:36:22
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:
Руководитель ООП
Беденко Н.Н.
«28» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Антикризисное управление

Направление подготовки
38.03.02 Менеджмент

Профиль
Управление в организации

Для студентов 3 курса очной формы обучения
и 3 курса очно-заочной формы обучения

Составитель: Старшинова Т.А., к.э.н., доцент

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом Антикризисное управление

2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины является: формирование основ знаний для управления предприятием в условиях экономического (финансового) кризиса.

Задачами освоения дисциплины являются:

- сформировать у учащихся представление о современной теории антикризисного управления и формирование умений ее практического использования;
- развить способности идентификации управленческих проблем и их решения;
- сформировать основные навыки ведения управленческой работы в условиях экономического кризиса.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Антикризисное управление» относится к вариативной части учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Управление в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Экономика организации, Основы теории управления, Бухгалтерский учет, Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности, Производственный менеджмент и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

По очной форме: 3 зачетных единицы, 108 академических часов, в том числе контактная работа: лекции 36 часов, практические занятия 36 часов, самостоятельная работа: 9 часов, контроль – 27 часов.

По заочной форме: 3 зачетных единицы, 108 академических часов, в том числе контактная работа: лекции 6 часов, практические занятия 4 часов, самостоятельная работа: 89 часов, контроль – 9 часов.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
ПК-1 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и опе-	Промежуточный Владеть: - приемами воздействия на персонал организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - способами организации групповой работы
	Уметь:

ративных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	- применять инструменты воздействия на работников для решения управленческих задач.
	Знать: - методы воздействия на работников организации в различных управленческих ситуациях.
ПК-2 – владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Промежуточный уровень Владеть: - современными технологиями управления персоналом, в том числе при разрешении конфликтов в условиях межкультурных коммуникаций
	Уметь: - применять современные технологии управления персоналом, в том числе в конфликтных ситуациях в организации.
	Знать: - современные технологии управления персоналом; - особенности применения технологий управления персоналом в условиях межкультурных коммуникаций
	Начальный уровень Владеть: - методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности - способами идентификации новых рыночных возможностей
ПК-17 - Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	Уметь: - анализировать экономические и социальные факторы, актуальные для осуществления предпринимательской деятельности; - выявлять и идентифицировать новые рыночные возможности
	Знать: - специфику предпринимательской деятельности; - условия и принципы осуществления предпринимательской деятельности; - методы оценки экономических и социальных факторов внешней и внутренней среды организации - способы выявления рыночных возможностей
	Промежуточный уровень Владеть: - приемами формирования новых бизнес-моделей
	Уметь: - разрабатывать новые бизнес-модели с учетом рыночных возможностей
	Знать: - правила формирования новых бизнес-моделей - алгоритм формирования бизнес-моделей

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

7. Язык преподавания русский.