

ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ТВЕРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА  
(СОТРУДНИКОВ)

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1 Профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Тверского государственного университета является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Тверской областной организации профсоюза работников народного образования и науки и объединяет преподавателей, научных сотрудников и других работников Тверского государственного университета.

Профсоюзная организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.2 Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.3 В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Конституцией РФ, законодательством РФ и субъектов РФ, Уставом профсоюза, нормативными актами профсоюза и соответствующей территориальной организации профсоюза, настоящим Положением.

1.4 Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации вуза, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов профсоюза и профсоюза.

1.5 Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности.

1.6 Профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляет профком в пределах своих полномочий.

Профсоюзная организация имеет печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Президиумом ЦК профсоюза.

1.7 Профсоюзная организация может пользоваться и распоряжаться имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, вести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

2.1 Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих;
- объединение усилий и координация действий членов профсоюза для достижения общих целей профсоюза и целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в вузе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей и других работников – членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых

профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2 Для достижения уставных целей профсоюзная организация реализует следующие задачи:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения с работодателем (администрацией вуза), содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов профсоюза;
- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую помощь членам профсоюза;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;
- представляет и защищает по просьбе членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров вплоть до обращения в суд;
- выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы вуза;
- участвует в разработке локальных актов учреждения, регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих;
- ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвует в работе жилищной комиссии вуза;
- оказывает материальную поддержку членам профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу профсоюза.

### **3. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

3.1 Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Первичным звеном организационной структуры профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, службах, отделах, иных структурных подразделениях вуза.

Для более полного выражения, реализации и защиты членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях могут создаваться профгруппы на кафедрах, лабораториях с избранием профгруппорга.

Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3-х членов профсоюза.

3.2 Прием в профсоюз в соответствии с Уставом профсоюза производится на основании личного заявления, поданного в профсоюзный комитет. Датой приема в профсоюз считается дата подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление на имя администрации вуза о безналичном перечислении вступительного и членского ежемесячного профсоюзных взносов в размере 1% от всех доходов, облагаемых налогом на доходы физических лиц.

Принятому в профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена профсоюза.

3.3 Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путем подачи письменного заявления в профком. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в

профсоюзе.

Выбывающий из профсоюза подает заявление в бухгалтерию вуза о прекращении взимания с него ежемесячного членского профсоюзного взноса.

3.4 Исключение из профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета или собрания профсоюзной группы.

3.5 Профсоюзные организации университета избирают коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями

Органами профсоюзной организации являются:

- в профсоюзной организации вуза – профсоюзная конференция, профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета, председатель профсоюзной организации, ревизионная комиссия;
- в профсоюзной организации факультетов, других структурных подразделений – профсоюзное собрание, председатель профсоюзной организации, профбюро;
- в профсоюзной группе – профсоюзное собрание, профгрупорг. Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и ее структурных звеньев, форма их избрания определяются соответственно конференцией, собранием в структурных подразделениях и профгруппах.

3.6 Высшим руководящим органом профсоюзной организации является конференция (собрание), которая созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет.

3.7 Конференция (собрание):

- утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации;
- принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает от должности председателя первичной профсоюзной организации вуза;
- определяют порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза.

3.8 Внеочередная профсоюзная конференция (собрание) созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.9 Отчетно-выборная профсоюзная конференция (собрание) проводится 1 раз в 5 лет в общие сроки, определяемые выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза. В работе конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии без права решающего голоса.

3.10 В период между очередными конференциями (собраниями) руководящим профсоюзным органом является профсоюзный комитет, который подотчетен конференции, соответствующему выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению

уставных задач, решений конференции (собрания) и выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза;

- созывает профсоюзную конференцию (собрание), руководит работой постоянных комиссий профкома;
  - является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени работников коллективного договора (соглашения), а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в вузе, предусмотренных законодательством РФ;
  - представляет и вносит предложения в органы управления вузом (ректорат, ученый совет) по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников;
  - ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора (соглашения), доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, всех работников вуза, организует его обсуждение;
  - совместно с работодателем (уполномоченным им лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;
  - организует проведение конференции (общего собрания) коллектива работников вуза по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;
  - участвует через своих представителей в управлении средствами социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы;
  - согласовывает издаваемые администрацией вуза локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников;
  - обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
  - приглашает для защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей и др.;
  - обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
  - определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;
  - избирает заместителей председателя первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета);
  - информирует членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации и деятельности вышестоящих органов профсоюза;
  - организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
  - создает постоянные комиссии профкома и утверждает Положения о них.
- Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 лет. Правомочность профсоюзного комитета определяется в соответствии с нормами Устава профсоюза. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 1(2) месяца (конкретные сроки устанавливаются при утверждении Положения).

Заседания профкома протоколируются.

### 3.11 Председатель профсоюзной организации:

- осуществляет деятельность по выполнению решений конференции, профсоюзного комитета, президиума, выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
- представляет профсоюзную организацию без доверенности в органах управления вуза, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах,

общественных организациях, средствах массовой информации, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

- вступает в отношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией (собранием);

- обеспечивает планирование, созывает заседания и организует работу президиума и профсоюзного комитета;

-обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом профсоюза и настоящим Положением;

- ведет заседания профкома, президиума, подписывает постановления и протоколы, может издавать распоряжения;

- осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией (собранием), профсоюзным комитетом и его президиумом.

3.12 Председатель профсоюзной организации является делегатом конференции, членом профсоюзного комитета и президиума по должности, избирается на срок полномочий профкома, подотчетен конференции (собранию), профсоюзному комитету и выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.13 Выборы в профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета 1 раз в 5 лет;

- ревизионной комиссии 1 раз в 5 лет;

- председателя первичной профсоюзной организации 1 раз в 5 лет;

- профгруппорга 1 раз в год.

#### **4. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

4.1 Ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации и избирается конференцией (собранием) на срок полномочий профсоюзного комитета.

По мере необходимости и по решению профсоюзной конференции ревизионные комиссии могут избираться и в профсоюзных организациях структурных подразделений.

4.2 В своей деятельности ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции (собранию).

4.3 Ревизионная комиссия выполняет функции в соответствии с Уставом, решением профсоюзной конференции и планами своей работы.

4.4 Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета;

- проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;

- проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом профсоюза, настоящим Положением;

- информирует членов профсоюза о результатах проведения ревизий.